

1. **Nom :** NOORDHOLLAND DE JONG
2. **Prénoms :** Jozef (Joost)
3. **Date de naissance :** 2 avril 1962
4. **Nationalité :** Néerlandais
5. **Formation :**

Institution	Niveau et diplôme obtenu :
Université de Wageningen, 1988	Irrigation et drainage dans les Pays du Tiers Monde / gestion de l'eau et des bassins versants

6. Langues :

Langue	Lu	Parlé	Écrit
Néerlandais	Excellent	Excellent	Excellent
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Excellent	Excellent	Excellent
Espagnol	Bon	Bon	Bon
Portugais	Bon	Bon	Bon
Allemand	Modéré	Modéré	Modéré

7. Membre d'association professionnelle : Association Royale d'agriculture (KLV)

8. Autres compétences : Windows, MS office, QGIS,

9. Nombre d'années dans la société : Consultant indépendant depuis 2008

10. Qualifications clés : 30 années d'expérience

- Formation des organisations de l'utilisation de l'eau agricole
- Spécialiste en Irrigation et drainage
- Mise en place et suivi du fonctionnement de fonds d'entretien des infrastructures hydroagricoles
- Développement Organisationnel et renforcement institutionnel,
- Évaluations d'impact des projets, Développement Entrepreneurial Durable

11. Expérience spécifique :

Pays	Date
Tunisie	2018/2019
Guinée Conakry	2018
Burundi	2017
Niger	2017/2018
Rwanda	2015-2017
Burkina Faso	2011 – 2014, 2010, 1988 - 1994
Equateur	1995 - 1999
Maroc	2011 - 2013
Mozambique	2000 - 2002
Sénégal	1985
Tanzanie	Permanence depuis 2008

Depuis 2008 : Consultant indépendant / Directeur eMjee Consult Netherlands VoF

2005 To July 2008 : SNV, ONG de développement néerlandaise. Responsable Pays Tanzanie

2002 To 2005 : SNV, Chef de Projets, Tanzanie

2000 To 2002 : SNV, Mozambique, Program officer Local government and Civil society

1999 To 2000 : SNV, Pays-Bas, Responsable des politiques de développement secteur Eau

1995 To 1999 : SNV, Equateur. Conseiller en agriculture et environnement pour les projets dans les Andes

1992 To 1994 : DGIS/Ministère Néerlandais de la Coopération, Burkina Faso, Chef de projets en irrigation. Sensibilisation et formation des Paysans autour des barrages

1988 To 1992 : SNV, Burkina Faso, Coordinateur Provincial du Projet Sensibilisation et formation des paysans autour des barrages

12. Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
<p>AGRER/eMJee</p> <p>Identification des propositions techniques et sociales pour améliorer la gestion de l'eau, et la réduction des jours de « zero-flow » vers le parc national Ruaha</p>	<p>Nom du projet : Étude de reconnaissance de la gestion de l'eau agricole dans la plaine d'USANGU sud de la Tanzanie Année : 10/16 – 6/18 Lieu : Tanzanie Client : Ministère de l'environnement et de tourisme /La Banque Mondiale Principales caractéristiques du projet : Recueillir des données de base essentielles et confirmation de la situation des ressources naturelles, plus particulièrement de la ressource en eau, l'identification et le développement des options d'intervention et des scénarios pour améliorer la gestion de l'eau agricole au niveau du sous bassin (déjà très stressé), du bassin hydrographique de Rufiji. Les scénarios proposés prennent en considération les flux environnementaux et les autres usagers des ressources hydriques limitées.</p> <p>Poste : Expert en irrigation et chef de mission adjoint Activités : inventaire des problèmes de gestion de l'eau agricole, mise à jour des couches géoréférencés, inventaire des prises d'eau. Proposition des investissements (autour de 10,000,000 USD) de réhabilitation d'infrastructure, études et formation des cadres de l'état et les exploitants (efficience d'irrigation, Introduction SRI)</p>
<p>GFA/Sher</p> <p>Appui Organisationnelle aux APGH</p>	<p>Nom du projet : Gestion Intégrée des Ressources en Eau dans le cadre du développement des Régions rurales) Année : 2018/2019 Lieu : Tunisie Client : KfW et la DRREE</p> <p>Principales caractéristiques du projet : Dans le cadre de la seconde phase du Programme d'Investissement dans le Secteur de l'Eau (PISEAU II) démarrée en 2008, le MARHP a envisagé à travers la DGGREE de rehausser la gestion communautaire des systèmes hydrauliques grâce à l'introduction de nouveaux concepts et l'harmonisation des approches auprès de tous les groupements bénéficiaires des projets hydrauliques, que ce soit des systèmes d'alimentation en eau potable (AEP) en milieu rural ou des systèmes d'irrigation en vue de leur pérennisation.</p> <p>Dans ce contexte, la stratégie nationale de pérennisation (SNP) des systèmes d'adduction d'eau potable en milieu rural et des systèmes d'irrigation complète et renforce la stratégie nationale de gestion communautaire adoptée en 1992. Cette dernière, dans la forme de sa dernière actualisation en 2007, reste la base de la sensibilisation et de la formation des Groupements de Développement Agricole (GDA) et des Groupements Hydrauliques (GH), pour les aspects administratifs, techniques et financiers, et constitue le cadre de référence incontournable pour la mise en œuvre des concepts de pérennisation.</p> <p>Un des nouveaux concepts introduit par le Gouvernement Tunisien visant l'autonomisation et la professionnalisation des GDA-GH et leur redynamisation est constitué par la mise en place d'un Fonds de Bonne Gestion (FBG)</p> <p>Poste : Expert Organisationnel Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conceptions des documents • Appui à l'organisation des Arrondissements de Promotion en Gestion Hydraulique, évaluation de besoins de formation pour ces structures nouvellement créés

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
<p>SHER / Tropic environnement</p> <p>Analyse Organisationnelle de la DNGR</p>	<p>Nom du projet : Appui au Schéma Directeur de l'irrigation en Guinée Année : 2018 Lieu : Guinée Conakry Client : Ministère de l'Agriculture</p> <p>Principales caractéristiques du projet : Les grands objectifs du SDAI doivent s'inscrire dans l'objectif général du PNDA vision 2025, notamment la sécurisation alimentaire. L'objectif global a été défini comme l'amélioration progressive de l'autosuffisance de la Guinée pour son alimentation et l'atteinte de l'autosuffisance en 2038. Afin d'atteindre cet objectif, le SDAI préconise :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2/3 de l'augmentation sera générée par des réalisations de nouveaux aménagements et la réhabilitation d'anciens aménagements ; • 1/3 de l'augmentation sera générée par le renforcement de l'environnement productif (DNGR, BTGR/SPGR, recherche agricole, vulgarisation, Organisation Paysannes,...). <p>L'objectif est d'atteindre une production supplémentaire (incrémentale) de 411 000 tonnes de riz en 2038, essentiellement par la réalisation d'aménagements et des mesures d'appui à la production. En admettant que les premiers aménagements SDAI soient mis en service en 2021, l'augmentation ne démarrera qu'en 2022 avec environ 50 000 tonnes de paddy par an. Ceci implique de réaliser en vingt ans des travaux d'aménagement et de réhabilitation sur 113 000 ha.</p> <p>Poste : Expert Organisationnelle</p> <p>Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse du Cadre réglementaire et juridique par rapport à l'introduction des Associations des Usagers de l'eau • Analyse organisationnelle de la DNGR /BTGR /SPGR • Inventaire des approches de projet des différents acteurs dans le secteur d'irrigation • Entretiens avec les partenaire Technique et financière

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
	<p>Nom du projet : Appui à la maîtrise d'ouvrage par la mise en place d'un atlas interactif marais/plaines/bas-fonds et bassins versants et l'élaboration de manuels de conception de maintenance et de gestion d'aménagements hydroagricoles</p> <p>Année : 2016/2017</p> <p>Lieu : Burundi</p> <p>Client : Ministère de l'Agriculture / ENABEL</p> <p>Principales caractéristiques du projet : Dans le cadre du Programme d'Appui Institutionnel et Opérationnel au Secteur Agricole, la mission d'appui à la maîtrise d'œuvre est articulée selon 2 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Poste A – La mise en place d'un atlas interactif des marais / plaines irrigables et des bassins versants ▪ Poste B – L'élaboration de manuels de conception, de maintenance et de gestions d'aménagements hydroagricoles <p>Le poste B a pour objectif d'appuyer la maîtrise d'ouvrage en termes d'aménagements hydroagricoles par la production de deux documents de référence :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un manuel de conception de projet d'aménagements des marais. ▪ Un manuel d'entretien courant des aménagements hydroagricoles. <p>Dans le cadre de l'appui à l'organisation de la gestion et de l'entretien des aménagements, les documents suivants seront produits :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Feuille de calcul des coûts O&M, de la redevance « eau » et analyse des modes de tarifications. ▪ Feuille de route pour la mise en place d'un cadre de gestion des aménagements et un cadre législatif des Associations d'Usagers de l'Eau. ▪ Proposition de règlements intérieurs et statuts des Associations d'Usagers de l'Eau. ▪ Feuille de route pour la mise en place d'un fond d'entretien. ▪ Documents types avec prescriptions techniques et prix unitaires d'entretien des infrastructures structurantes. <p>Poste : Expert Organisationnelle</p> <p>Activités : Renforcement du cadre des AUE et fonds d'entretien structurant</p>

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
	<p>Nom du projet : Appui à la gestion Intégrée de l'eau au sein de l'Agence des ressources naturelles au Rwanda Année : 2015/2017 Lieu : RWANDA Client : Rwanda Natural Resource Agency Principales caractéristiques du projet : Le programme est un programme conjoint entre l'ambassade de Royaume des Pays Bas et le Gouvernement de Rwanda dont l'objectif est l'introduction de l'approche GIRE au sein de l'Agence avec un appui des autres ministères concernés. Il s'agit de 5 composantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Amélioration du cadre institutionnel 2. Renforcement des capacités de personnels clés au sein des structures et organisations à la base du concept GIRE 3. Élaboration de l'approche GIRE dans 4 basins principaux, et la mise en évidence des avantages de l'approche 4. Appui au fonds d'investissement 5. Développement d'une structure liée à la gestion d'apprentissage et échange de savoir-faire <p>Poste : Expert institutionnel/ organisationnel Activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amélioration du cadre institutionnel, discussions avec les ministères principaux, acteur dans l'approche GIRE (environnement, énergie, agriculture, finance, etc) • Proposition des structures complémentaires décentralisées (approche décentralisée, avec une collaboration étroite avec les bénéficiaires et les services gouvernementales décentralisés) • Renforcement des capacités des structures
<p>MCC /Roche Burkina Faso (team leader)</p> <p>Aspects O&M et component formation des Organisations des Usages de l'Eau Agricole (OUEA)</p>	<p>Nom du projet : Mission de surveillance pour le MCC/MCA au Burkina Faso Année : 2011-2014 Lieu : Burkina Faso Client : Roche/ MCC /MCA Principales caractéristiques du projet : surveillance, Organisations des Usagers de l'Eau Agricoles, Formation, Durabilité, interventions post Compact Poste : Consultant institutionnel/ Team leader Activités : Missions diverses de surveillance, (tous les 6 mois et les cas échéants) pour discuter le progrès et des efforts d'atténuation pour le programme de formation et la mise en place des Organisations des Usages de l'Eau Agricole (OUEA) dans les aménagements hydro-agricoles existants et les nouveaux périmètres de Di (2500 ha). Vingt-cinq OUEA (8 OUEA sur les nouveaux périmètres et 17 dans les périmètres existants) seront créés qui seront en charge pour tous les aspects de l'O&M sur une surface de 5500 ha. Contrôle de qualité des modules de formation préparés et l'assistance aux bureaux d'études responsables de la mise en œuvre d'un programme de formation orientée spécifiquement aux adultes. Révision de tous les documents relatifs aux aspects O&M (technique, organisationnelle, financière et recouvrement des coûts)</p>

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
MCC /Roche Maroc : Surveillance des opérations et de l'entretien / volet formation du programme	<p>Nom du projet : mission de surveillance pour le MCC en Maroc Année : 2011-2013 Lieu : Maroc Client : Roche/ MCC /MCA Principales caractéristiques du projet : surveillance, Associations des Usagers de l'Eau Agricoles, Formation, Durabilité, interventions post Compact Poste : Consultant Institutionnel Activités : Missions diverses de surveillance, (tous les 6 mois et les cas échéants) pour discuter le progrès et des efforts d'atténuation pour le programme de formation et l'installation des Associations des Usages de l'Eau Agricole (AUEA) dans les aménagements agricoles nouvellement réhabilités. Contrôle de qualité des modules de formation préparés et l'assistance aux bureaux d'études responsables de la mise en œuvre d'un programme de formation orientée spécifiquement aux adultes. Le programme couvre le pays entier. Le programme est orienté vers la production des dattes et d'Olives. En cas de possibilités le programme oriente les paysans aux techniques d'irrigation localisées, pour optimiser des ressources en eau.</p>
Agence Française de Développement. Évaluation d'impacte du projet Eau potable et gestion durable de la ressource en eau dans 9 villes moyenne en Tanzanie	<p>Nom du projet : Ex post Evaluation of the Small Towns Water Supply and Sanitation Project Année : Juillet 2014- Février 2015 Lieu : Tanzanie Principales caractéristiques du projet : Eau potable, gestion durable des systèmes d'assainissement Poste : Consultant principal Activités : évaluation des aspects relevance, efficience, efficacité, durabilité et impacte sur la population dans neuf villes moyennes</p>
SNV Évaluation d'impacte de projet Chaîne de Valeur en Sésame	<p>Nom du projet : Assessing the ripple effect in the sesame value chain Année : décembre 2014/ janvier 2015 Lieu : Tanzanie Principales caractéristiques du projet : évaluation du système "récépissé d'entrepôt" lié à la chaîne de valeur en Sésame Poste : Consultant Activités : évaluation d'impact sur la vie des paysans et paysannes</p>
SNV Policy Brief	<p>Nom du projet : COWSO Policy Brief Année : Décembre 2014 Lieu : Tanzanie Principales caractéristiques du projet : Note de discussion Poste : Consultant Activités : Préparation d'une note de discussion concernant les organisations communales responsables de la gestion de l'eau potable</p>
USAID Chemonics, inventaire des plateformes existants de dialogue entre l'état et les citoyens en Tanzanie.	<p>Nom du projet : Inventaire de plateformes existantes de dialogue entre l'État et la société civile Année : mai 2014 à septembre 2014 Lieu : Tanzanie Principales caractéristiques du projet : Inventaire, Société civile, plateformes et des autres institutions publiques de contrôle Poste : Consultant Activités : inventaire des mécanismes existants de dialogue et de transfert d'information</p>
MCC Roche : Burkina Faso. Évaluation de la performance de l'Autorité de Mise en Valeur de la Vallée du Sourou	<p>Nom du projet : Évaluation de la performance de l'Autorité de Mise en Valeur de la Vallée du Sourou Année : Mai 2013 à Août 2013 Lieu : Burkina Faso Principales caractéristiques du projet : Poste : Consultant Activités : Évaluation de la performance de l'AMVS dans le cadre de ces obligations vis-à-vis le MCA/MCC. Évaluation du cadrage institutionnel de l'AMVS comme institution de l'État, et sa flexibilité de répondre aux exigences des paysans et prendre sa responsabilité pour la gestion de l'eau du barrage du Sourou et l'entretien des infrastructures structurantes.</p>

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
Tanzania Forest Conservation Group. Révision des procédures financières et des ressources humaines	<p>Nom du projet : Révision des procédures financières et des ressources humaines Année : Février 2014-juin 2014 Lieu : Tanzanie Principales caractéristiques du projet : Procédures financières, Procédures de gestion des ressources humaines, révision des salaires Poste : Consultant Activités : Préparation des manuels d'Operations</p>
Partenaire locale de ERM (Environmental Resource Management) et chef de mission délégué/ spécialiste en agriculture	<p>Nom du projet : Strategic Regional Environmental and Social impact assessment for the SAGCOT program (Southern Agricultural Growth Corridor Tanzanie). Année : 2012 Lieu : <u>Tanzanie</u> Client : Vice President's Office Principales caractéristiques du projet : Évaluation de l'impact sociale et environnemental. Simulations de développement par scénario d'investissement Poste : Partenaire locale et expert en Irrigation Activités : Contribuer à l'étude de cadrage et de l'évaluation environnementale et sociale pour le corridor de croissance économique dans le sud du pays avec une évaluation en profondeur de la grappe pilote en Kilombero.</p>
Chef d'équipe adjoint chargé d'évaluer le fonctionnement des principaux départements et aborder l'amélioration de la coordination interne	<p>Nom du projet : Évaluation institutionnelle de huit villes en Tanzanie /Institutional assessment of eight towns /cities in Mainland Tanzania Année : 2010 Lieu : <u>Tanzanie</u> Client : Ambassade de Danemark / Tanzania Strategic cities project. Principales caractéristiques du projet : Évaluation des propositions d'investissement par ville participante, désenclavement, investissement urbain Poste : Consultant principal en planification Activités : Évaluation institutionnelle des huit entités de la Tanzanie à participer au programme de la Banque mondiale axée sur la planification stratégique et intégrée des villes urbaines. Évaluer la capacité actuelle des fonctionnaires et de proposer des besoins de formation, et les exigences d'outillage pour les huit entités participantes. L'ambassade Danoise fournira une subvention pour le composant développement institutionnel, tandis que la Banque mondiale va accorder un prêt pour les investissements stratégiques</p>
Membre de l'équipe à l'appui des propositions d'aménagement et de développement des infrastructures	<p>Nom du projet : Renforcement institutionnel et développement de l'infrastructure dans le cadre du projet d'appui au renforcement des investissements urbains Institutionnel à Zanzibar/ Strengthening and Infrastructure Development under the Zanzibar Urban Strengthening Program (ZUSP) Année : 2009-2010 Lieu : <u>Tanzanie</u> Client : ZUSP Principales caractéristiques du projet : Poste : Consultant Activités : Le Programme de renforcement institutionnel aidera le conseil municipal de Zanzibar (sur l'île d'Unguja) et les mairies de Chake Chake, Wete et Mkoani à améliorer leurs performances, tant en matière de gestion interne qu'à travers une meilleure prestation de services à l'égard des citoyens.</p>

Détail des tâches exécutées	Expérience de l'employé qui illustre mieux sa compétence
<p>Chef d'équipe d'un grand groupe de consultants nationaux et internationaux.</p>	<p>Nom du projet : Human resource and organization development in the water sector: Année : <u>2009-2011</u> Lieu : <u>Tanzanie</u> Client : <u>GIZ/EU</u> Principales caractéristiques du projet : Poste : Chef de mission adjoint/ consultant institutionnel Activités : Appui à l'institut Développent et Gestion de l'Eau, afin d'évaluer la capacité de l'institut et le personnel de l'institut, de proposer des améliorations organisationnelles, de développer un curriculum de formation pour huit formations de courte durée, tous liés à l'eau, en fonction des besoins et des exigences du secteur Eau, et de développer la WDMI dans une entité autonome, qui peut supporter ses propres dépenses.</p>
<p>Chef d'équipe pour l'identification des investissements prioritaires, à financer dans le cadre du projet des villes stratégiques en Tanzanie</p>	<p>Nom du projet : LGRP/World Bank Strategic Cities program, Année : <u>2008-2009</u> Lieu : <u>Tanzanie</u> Client : <u>World Bank/ LGSP</u> Principales caractéristiques du projet : Poste : Consultant Activités : L'identification des investissements prioritaires dans les sous-projets pour financement dans le cadre du projet proposé Villes Stratégiques de Tanzanie. Projets relatifs à l'infrastructure, collecte des ordures, les routes et les chaussées / lampadaires pour renforcer la sécurité, de la sécurité et de l'environnement (chef d'équipe)</p>

Autres Consultances :

Novembre 2012-Aout 2013 : SNV, Dutch development Organization (team leader) : Appui à l'intégration de la cartographie des incidences dans l'organisation comme un nouvel outil pour le suivi et l'évaluation des changements de comportement.

Avril 2012- Janvier 2013 : Bank of Tanzania /WB Strategic : Évaluation Régionale de l'impact environnemental et social pour le programme SAGCOT (corridor de croissance économique dans le Sud de Tanzanie). Partenaire local d'ERM et chef d'équipe adjoint / conseiller agricole pour soutenir l'étude de cadrage et de l'évaluation environnementale

Avril 2012-Juillet 2012 : SNV, Dutch Development Organization : Soutien à la création de données de référence pour 9 domaines d'intervention (développement de la chaîne de valeur, les énergies renouvelables et le secteur de l'eau)

Février 2012-Juin 2014 : Swiss Agency for Development Cooperation (SDC) : Soutien technique aux SDC pour le programme de responsabilité sociale, qui aide l'organisme à harmoniser et à rationaliser la responsabilité sociale dans les projets en exécution. (Consultant)

Janvier 2012-Avril 2012 : Solidarmed/ Lugala hospital : Conception du système d'approvisionnement en eau de l'hôpital. Assurer un approvisionnement en eau adéquat pour les fonctions hospitalières et logements du personnel adjacent qui peut répondre aux besoins croissants en eau pour les 20 prochaines années.

Aout 2011 : SolidarMed, Ifakara : Évaluation à la fin du programme Eau et Assainissement dans 10 villages dans Ulanga district

Juin 2011 : Danish Embassy : Recrutement de 7 conseillers nationaux à long terme au niveau des gouvernements locaux et un conseiller au cabinet du Premier Ministre, Administration Régionale et Gouvernement Locale, à l'appui du programme villes stratégique en Tanzanie.

Mai - Octobre 2011 : SDC : Facilitation et modération de la proposition de projet changement de gestion pour l'hôpital St Francis à Ifakara, Tanzanie (consultant)

Mai 2011 : SDC: Facilitation and moderation of workshop on Insecticides Treated bed Nets with key stakeholders on the area of Malaria vector control.