

Curriculum Vitae

Nom de famille : Röell

Prénoms : Maureen Désirée

Date de naissance : 03 Feb 1958 (Nairobi)

Nationalité : Néerlandaise

Statue civile : Partner

Education : Ingénieur en gestion des Ressources Naturelles (MSc en Agronomie)

Contact détails : +255 782 646869
Maureen.roell@gmail.com
Maureen.roell@emjee.biz
www.emjee.biz



Institution formelle (Date de- à)	Degrée(s) ou diplômes
Université de l'Agronomie de Wageningen (1980-1983)	MSc en Agronomie, Gestion de Ressources Naturelles
Université de Leiden (1976-1979)	BSc en Biologie et Géologie
Ecole Secondaire et collège (1970-1976), Pr. Alexander Scholengemeenschap, Rotterdam	Diplôme VWO
Autres	
ESS-Afrique du Sud	Certificat pour Global Reporting Initiative (GRI)
AidEnvironment- Cameroun	Certificat pour le Strategic Environmental Assesment (SEAN)
MDF- Pays Bas	Certificat pour le renforcement de développement institutionnel et organisationnel
SNV- Pays Bas	Gestion de projet et gestion de ressources humain

Langues: indication de compétence sur un échelle de 1 à 5
 (1-excellent ; 5-basic)

Langue	Lecture	Discours	Ecriture
Néerlandais	1	1	1
Anglais	1	1	1
Français	1	1	2
Kiswahili	-	5	-

Membre de Institutions Professionnels : Royal Agricultural Association (KLV)

Autres compétences : Compétences en informatiques, WORD, Excel, Pages, Keynotes, Filemaker Pro, PowerPoint, Project, permit de conduire

Position actuelle : Consultant senior et Co-Directeur de eMJee Consult depuis 2008

Qualifications principaux: M&E, enquêtes/études socio-économique (agriculture, eau, santé), renforcement de la société civile, Gestion des Ressources Naturelles, Gouvernance, Responsabilité Sociale, Développement Institutionnel et Organisationnel, Développement commercial durable.

Expertise:

Maureen a été formée comme ingénieur en Gestion de Ressources Naturelles and elle tient MSc en Agronomie, avec plus de 30 ans d'expérience dans différents pays africains, comme Tanzanie, Cameroun, Ghana, Ethiopie, Bénin et Mali.

Elle a débuté sa carrière dans le domaine de l'agro-foresterie, de la gestion communautaire des ressources naturelles et de la gestion durable de l'utilisation des terres. Tout en travaillant dans ces domaines dans différents pays (Mali, Cameroun), elle a concentré son attention progressivement vers les questions de gouvernance locale et de responsabilisation. En outre, le développement durable des affaires et les affectations M&E sont devenues plus importantes au cours des dernières années.

Les missions comprenaient une enquête de perception pour SDC sur la responsabilisation sociale dans la gouvernance, la santé et l'agriculture; évaluation à mi-parcours du programme de réforme des administrations locales et Limas, y compris la gestion participative des forêts et l'introduction de VICOPA (banque communautaire) dans le cadre du renforcement de l'agro-industrie à Lindi et Mtwara; planification stratégique avec les ambassades de Belgique et de Suisse, et les ONGs : Femina hip et ActionAid; l'appui à la responsabilisation sociale (SDC); fin des évaluations de projets (TFCG/MJUMITA) parmi beaucoup d'autres pour les programmes bilatéraux, les partenaires de développement, les ONG internationales, la Banque mondiale et les organisations de la société civile. L'affectation récente du mandat sur M&E pour SDC comprenait une étude de perception pour 1200 répondants, les évaluations des partenaires et l'alignement du cadre de résultats de la SDC avec les cadres des partenaires. L'année dernière, Maureen a finalisé le MTR pour Femina Hip, a mené une enquête de collecte de preuves pour Agriculture Non State Actors Forum (ANSAF), et a été chef d'équipe dans le support en développement institutionnel et organisationnel de l'organisation paysanne appelé MVIWATA). Dans l'année suivante elle a aussi guidé l'équipe des experts à l'ambassade Suisse dans le processus d'auto-évaluation MTR. Tout récemment, elle a guidé l'équipe d'eMJee Consult dans l'évaluation du fin projet SNV appelé « Opportunities for Youth Employment (OYE) » dans trois pays, notamment Rwanda, Mozambique et Tanzanie.

Expérience spécifique dans la région

Pays	Date de-date à
Rwanda	2018
Tanzanie	2001- to date
Cameroun	1993-2000
Ghana	1990-1993
Benin	1989-1990
Mali	1986-1989
Burkina Faso	1983
Mali	1981

Expérience professionnel :

Date de-à	Localité	Client/Organisation	Position	Description
Jan-Juin 2018	Tanzanie, Rwanda et Mozambique	SNV/Mastercard Foundation Roy van der Drift rvanderdrift@snv.org	Consultant Principal de l'équipe de deux	Fin du projet d'évaluation des possibilités d'emploi des jeunes (Oye). SNV a développé un modèle accompagner les jeunes, les relier aux possibilités d'emploi et préparer le secteur privé pour les intégrer dans deux secteurs : agriculture et énergies renouvelables Énergie. L'affectation impliquait une étude de littérature, entretiens avec les bénéficiaires, et autres concernées, ateliers et visites sur le terrain dans les trois pays.
Fev- Mai 2018	Tanzanie	TFCG Nike Doggart ndoggart@tfcg.or.tz	Consultant Principal de l'équipe de deux	Évaluation finale de la valeur ajoutée au projet arc (AVA): forêts et moyens de subsistance dans le sud Nguru Mountains. Le projet a favorisé l'agriculture écologiquement intelligente, les activités génératrices de revenus (IgA) et les associations d'épargne et de prêts villageoises (VICOBAs) afin d'aider les communautés adjacentes des forêts nationales à se conformer à la gestion participative des forêts. Dans les forêts villageoises enregistrées, le charbon durable et la récolte durable du bois ont incité la population à améliorer la gestion forestière communautaire et la gouvernance des

				villages, tout en générant des revenus pour les services sociaux dans la communauté. La mission comprenait une étude de bureau, une enquête de téléphonie mobile, des entretiens, des ateliers et des visites sur le terrain.
Juillet-Oct 2017	Tanzanie	SDC Tanzania Romana Tedeschi romana.tedeschi@eda.admin.ch	Membre d'équipe	Revue annuelle, analyse de contexte (Merv) et CSPM (gestion de programme sensible aux conflits). La facilitation d'ateliers avec le personnel de l'ambassade, y compris des discussions avec des experts nationaux, l'évaluation de plusieurs scénarios et l'établissement de rapports sur les CSPM
Mars-Juillet 2017	Tanzanie	SDC Tanzania Romana Tedeschi romana.tedeschi@eda.admin.ch	Consultant: analyst	Auto-évaluation MTR. À mi-chemin de son plan stratégique (2015-2018), DSC a effectué une auto-évaluation de trois mois sous la direction de deux consultants de leur performance, tout en regardant dans l'avenir (CS prochaine) déjà, impliquant l'ensemble de l'équipe, les partenaires et les pairs et d'autres importantes parties prenantes, ateliers de domaine, ateliers de validation, discussions de groupe et un atelier plénier final de 4 jours, produisant des documents de domaine, un projet et un rapport final.

Dec 2016- Mars 2017	Tanzanie	MVIWATA/SDC Stephen Ruvuga saruvuga@yahoo.co.uk	Consultant Principale	Évaluation de la surveillance de l'affectation d'appui. MVIWATA est en train de sérieusement renforcer son organisation, ses politiques, ses systèmes et ses procédures internes, pour lesquels il s'est engagé avec plusieurs consultants. Cette mission de contrôle est d'établir la qualité, la pertinence et le buy-in par le personnel des extrants
Sept - Dec 2016	Tanzanie	Agriculture Non State Actors Forum (ANSAF) Audax Rukongo director@ansaf.or.tz	Consultant Principale	Collecte de preuves du plan stratégique 2013-2017 mise en œuvre Collecte de données, de résultats et de changements fondamentaux, avec l'appui des preuves et de la contribution de l'ANSAF, pour informer le Secrétariat des réalisations, des lacunes et des principaux domaines d'amélioration et de nouveaux domaines nécessitant une orientation dans la planification future. Discussions de partenaires dans cinq régions de Tanzanie.
Sept-2016 Dec	Tanzanie	Tanzania Forest Conservation Group (TFCG)/SDC Nike Doggart ndoggart@tfcg.or.tz	Consultant Principale	Élaboration de programmes de renforcement des capacités pour les fonctionnaires des niveaux national et de district à l'appui du développement durable du charbon et de la chaîne de valeur du bois. Sur la base d'une évaluation participative des besoins en capacités (selon le «modèle

				des cinq capacités») des institutions gouvernementales clés ayant des rôles et des responsabilités dans la chaîne de valeur du charbon et du bois, l'élaboration d'un programme de renforcement des capacités de 3 ans pour 100 fonctionnaires des partenaires gouvernementaux prioritaires (Bureau du Président – Administration régionale et administrations locales, Agence de services forestiers de Tanzanie, ministère de l'énergie et des minéraux, Division des forêts et de l'apiculture, Secrétariat régional et personnel de district). Le programme comprend 15 blocs de construction constitués de 35 modules subdivisés en sessions pour plus de 1000 jours de formation et d'autres supports de renforcement des capacités.
Juillet-Aout 2016	Tanzanie	TFCG/DfID Nike Doggart ndoggart@tfcg.or.tz	Consultant Principale	Planification du développement durable pour le projet «valoriser l'arc: forêts et moyens de subsistance dans les montagnes Nguru du Sud»: Examiner et réviser le plan de durabilité du projet et élaborer une stratégie de sortie claire pour la valeur ajoutée du projet ARC afin de s'assurer que les impacts positifs du projet sur les moyens de subsistance et la gestion

				des forêts naturelles sont maintenus au-delà de la durée de vie du projet.
Mai-Juillet 2016	Morogoro Municipal council, Tanzanie	Business Environment Strengthening Tanzania (BEST-Dialogue) Hans Determeyer Hans@best-dialogue.org	Consultant Principale	Élaboration et mise à l'essai de M&E Toolkit pour le projet pilote d'intégration multi-acteurs (mai). Le projet mai vise à préparer les médias, le gouvernement local et le secteur privé local (y compris les agriculteurs) pour aborder les questions pertinentes concernant l'environnement d'affaires habilitant par l'engagement multi-acteurs et le dialogue. L'outil de questionnaires et d'outils d'analyse mesure le résultat et l'impact au niveau du bénéficiaire final.
Fev-Mars 2016	Dar es Salaam Tanzanie	Tanzania Media Women Association (TAMWA) for DANIDA Edda Sanga esanga11@gmail.com	Consultant Principale	Formulation d'une proposition de projet pour un financement de 4 ans. DANIDA a sélectionné 6 OSC en tant que bénéficiaires conformément aux objectifs de son nouveau plan stratégique. La Tanzanie Media Women Association (TAMWA) a été l'une d'elles. Une évaluation de la capacité organisationnelle ainsi qu'une proposition de projet axée sur les médias et la lutte contre la violence sexiste ont été formulées et résumées dans le document d'engagement pour le développement (DED), qui a conduit à un

				financement de base de 4 ans pour le TAMWA.
Oct 2015- Mars 2016:	Dar es salaam, Tanzanie	SDC and UNDP Romana Tedeschi and Ernest Sallah romana.tedeschi@eda.admin.ch ernest.salla@undp.org	Consultant Principale	Appui à l'établissement du réseau local de UNGC en Tanzanie. Facilitation de la planification stratégique, développement de contenu pour les entreprises sur deux principes sélectionnés, à savoir la lutte contre la corruption et l'environnement, la mise en place du site Web, l'enregistrement et le lancement en douceur de l'initiative.
Juin-Nov 2015	Dar es Salaam, Tanzanie	SDC Romana Tedeschi romana.tedeschi@eda.admin.ch	Consultant Principale	Mandat d'arrêt pour le système M&E. Évaluation du système M&E et mise en œuvre des M&E dans les trois domaines, remplissage des informations manquantes, y compris la conception, le recrutement des metteurs en œuvre, la supervision et la déclaration de l'étude de perception dans 6 districts (1200 répondants), évaluation des partenaires concernant l'M&E de 13 partenaires et la recherche d'informations ventilées (sexe, utilisateur de service et âge) par région.
Mars-Juillet 2015:	Dar es Salaam Tanzanie	Swiss Embassy and UNDP Romana Tedeschi romana.tedeschi@eda.admin.ch	Membre d'équipe	Étude de faisabilité du Pacte mondial de l'ONU. Évaluation de l'intérêt et des besoins des grandes entreprises (étrangères et nationales) et des autres parties prenantes à

				s'engager dans les 10 principes de durabilité en Tanzanie, tels qu'ils sont promus par l'ONU dans le monde entier.
Fev - Avril 2015:	Kilwa, Kibaha, Dar es Salaam	TFCG/DfID Nike Doggart ndoggart@tfcg.or.tz	Consultant Principale	Fin de l'évaluation du projet de justice forestière TFCG/MJUMITA. Le projet est actif dans 13 régions, 30 districts et 450 villages et génère des avantages pour plus de 1 million personnes. Il favorise la gouvernance forestière et l'application de la justice au niveau des villages.
Juin - Nov 2014:	2 régions et 14 districts en Tanzanie	Chemonics/ USAID Peter Mwakabwale pmwakabwale@tanzaniacdpa.com	Consultant Principale	Cartographie des plateformes de dialogue Le projet Pamoja Twajenga a attribué cette tâche d'évaluation des plateformes de dialogue fondées sur les questions entre les OSC, le gouvernement et les institutions de responsabilisation à trois niveaux (national, régional et de district) dans 6 régions et 14 districts sur la fonctionnalité.
Jan-Juillet 2014	Rufiji, Ulanga et Kilombero	Kilombero and Lower Rufiji Wetlands Ecosystem Management Project (KILORWEMP)/ BTC Giuseppe Daconto giuseppe.daconto@btcctb.org	Consultant Principale	Évaluation des besoins en capacité et plan d'OD pour LGAS dans le projet KILORWEMP. Dans le cadre du projet de gestion communautaire des ressources naturelles (GCRN) dans 3 districts, la BTC effectue l'évaluation de l'LGAS et des organisations locales de la société civile afin d'améliorer l'environnement habitant et de

				soutien pour obtenir l'utilisateur droits des organisations communautaires et de développer des plans d'affaires et des chaînes de valeur des produits de ressources naturelles des zones gérées par la Communauté (PFM, ZGR, etc.).
Mai–Aout 2013	Mtwara, Lindi, Newali, Liwale	Finnish Embassy Merja Makela erjajele.makela@gmail.com	Expert gouvernance locale	Équipe MTR de Lindi et Mtwara agro-industrie de renforcement (Limas) projet. Le projet financé par l'ambassade de Finlande se concentre sur l'amélioration de l'environnement propice et le développement de la chaîne de valeur des agro-industries dans les régions de Lindi et Mtwara.
Mars-Juillet 2013:	Mwanza, Ukerewe, Tanzanie	Forum Syd/ SIDA Godfrey Wawa Godfrey.Wawa@forumsyd.org	Consultant principale	Formulation du document sur les meilleures pratiques concernant le programme de responsabilisation sociale du Forum Syd. En se fondant sur les expériences des quatre dernières années, l'équipe a fait un inventaire et une analyse des réussites et des défis liés à la mise en œuvre du programme de responsabilisation sociale dans la région de Mwanza.
Dec 2012-Nov 2013	Mwanza, Tanzanie	Forum Syd/ SIDA Godfrey Wawa Godfrey.Wawa@forumsyd.org	Consultant	Soutien à la préparation stratégique pour la prochaine phase. Forum Syd prépare sa prochaine phase dans son programme démocratie et droits de la

				<p>personne en se concentrant sur la responsabilisation sociale, la gestion durable des ressources naturelles et l'égalité des sexes. L'affectation comporte trois éléments: amélioration de la qualité du plan de stratégie de pays, cartographie des bailleurs de fonds et rédaction de documents conceptuels.</p>
<p>Avril-Sept 2012:</p>	<p>Iringa, Dar es Salaam</p>	<p>World Bank/ERM Tim Smith tim.m.smith@erm.com</p>	<p>Conseiller Institutionnelle</p>	<p>Évaluation stratégique régionale environnementale et sociale du corridor de croissance agricole australe en Tanzanie (SAGCOT). La Banque mondiale a demandé cette évaluation stratégique avant l'approbation du financement 40 M \$ US au Fonds catalytique de SAGCOT</p>
<p>Jan 2012-Dec 2014:</p>	<p>Dodoma, Dar es Salaam</p>	<p>SDC Katharina Jenny katharina.jenny@eda.admin.ch</p>	<p>Chef d'équipe</p>	<p>Mandat d'arrêt du programme de responsabilisation sociale. De la SDC Le programme de responsabilisation sociale est en cours d'intégration et est soutenu dans trois organisations de la société civile, à savoir Forum des politiques, Sikika et ANSAF, ainsi que 2 projets basés localement. L'affectation comprend l'exécution d'une ligne de base et l'élaboration d'un plan M&E à tous les niveaux.</p>

Sept 2011:	Dar es Salaam	Rural Livelihood Development Company (RLDC) Charles Ogutu COgutu@rldc.co.tz	Facilitateur	Facilitation de l'atelier de consultation des intervenants concernant la phase IV du projet de la compagnie de subsistance en développement rural (RLDC). RLDC est en train de formuler sa prochaine phase, qui nécessite un fort élan de créativité et de mise à l'échelle.
Mai- Oct 2010	Dodoma, Tanzanie	SDC Katharina Jenny katharina.jenny@eda.admin.ch	Consultant principale	Formulation du programme de responsabilisation sociale. L'évaluation de la phase pilote et des visites sur le terrain ont alimenté le processus de formulation, qui ont été alignés sur d'autres initiatives du pays.
March 2010	Dar es Salaam	Danish Embassy/ Dege consult Per Tidemand pt@dege.biz	Membre d'équipe	Étude de bureau analyse de la société civile pour la Tanzanie programme d'appui à la gouvernance 2011 – 2015. Dans le contexte de la recherche pour la démocratie et le plaidoyer en Tanzanie pour le programme de gouvernance, analyse de 5 organisations potentielles de la société civile qui seront soutenues par DANIDA (Twaweza, Policy Forum, Sikika, Agenda 2000, EASURP)
May- June 2009	Dar es Salaam	Belgium Embassy Leen Verstraelen Leen.Verstraelen@diplobel.fed.be	Consultant	Étude de bureau sur la société civile en Tanzanie. Afin d'aligner son nouveau plan stratégique sur le programme d'action interne convenu à Accra, la coopération

				belge explore les moyens de soutenir la société civile en Tanzanie. La mission incluait la proposition d'appui aux partenaires stratégiques, notamment en ce qui concerne le volet demandé de la responsabilité sociale et un atelier multi-intervenants pour présenter et discuter de la proposition.
Dec 2008- Mars 2009	Dar es Salaam	SNV Jan Meelkers jan@meelker.eu	Consultant	Etude sur le système de suivi des dépenses publiques (animaux familiers) par la société civile. De nombreuses organisations de la société civile ont participé à la mise en œuvre des enquêtes de suivi des dépenses publiques (animaux domestiques) au niveau local. SNV commandé une étude sur le statu quo et les leçons apprises jusqu'à présent sur l'expérience des animaux de compagnie
Aout-Nov 2008	Mwanza et Bukoba	Forum Syd Maria Kempe maria.kempe@forumsyd.org	Chef d'équipe	Analyse contextuelle en préparation du programme de démocratie locale. Forum Syd était en train de se repositionner dans le domaine de la démocratie locale et avait donc demandé un aperçu des autres acteurs et programmes pertinents en matière de responsabilisation sociale. Cette mission consistait en une étude de bureau et de terrain comprenant des entretiens avec plus

				de 40 partenaires au développement, des ministères, des ONG, des représentants des administrations locales et des institutions. La mission comprenait également la conception de la phase pilote du projet et un planning approximatif pour les phases suivantes.
--	--	--	--	---

RECORD OF EMPLOYMENT:

2004-2008

Conseiller principal gouvernance locale, SNV Tanzanie

Lien entre les équipes de terrain et les politiques et stratégies nationales (ministères et autres parties prenantes) dans le domaine de la gouvernance locale, en particulier en ce qui concerne le processus de décentralisation des administrations locales, appelée dxD. services consultatifs Le ministère de l'administration régionale et du gouvernement local, fondateur du Forum Echo, membre du ta-Forum du PMO-RALG, reliant le PMO-RALG et les OSC pour la conception et l'application conjointe des mécanismes de responsabilisation (p. ex. les animaux de compagnie). Co-designer et gestionnaire du projet ATI conjoint SNV-PNUD (accès à l'information) reliant les gouvernements locaux aux organisations locales de la société civile pour améliorer la responsabilisation intérieure et la bonne gouvernance.

2003-2004

Conseiller principal co-directeur de l'appui à la transition, SNV Tanzanie

Soutien à l'équipe de gestion SNV Tanzanie dans le processus de réorganisation de SNV Tanzanie. Contribution à la restructuration organisationnelle interne, au plan de placement des conseillers et à la mise en place des équipes de portefeuille. Études de positionnement pour le portefeuille de la zone lacustre ainsi que pour le portefeuille central. Coordinateur de portefeuille ad interim pour le portefeuille de Lake zone.

2001- 2003

Conseiller en développement institutionnel au Secrétariat régional, SNV Tanzanie

Intrants exploratoires au niveau régional. Soutien consultatif en matière de gouvernance locale et renforcement des capacités du Secrétariat administratif régional. L'objectif principal était d'explorer les possibilités d'un programme de développement institutionnel (ISP) national pour les secrétariats régionaux en Tanzanie. Avec une petite quantité de soutien financier de l'Irlande, des outils de renforcement organisationnel ont été développés et une contribution substantielle à la formulation du FAI ainsi qu'au Guide de gestion de la planification pour les secrétariats régionaux a été Fourni.

2001

Consultant pour le programme de renforcement des capacités (GCRN), SNV Ethiopie

Affinement de la définition du soutien SNV au Conseil régional de dire Dawa sur la gestion communautaire des ressources

naturelles dans le cadre du programme de renforcement des capacités de dire Dawa. Établir un cadre de planification et un profil d'activité convenus qui s'étendront au cours des trois prochaines années pour le soutien SNV.

1998 – 2000

Agent de programme pour la région "Sahel" au nord du Cameroun, SNV Cameroun

Responsable de la gestion globale du programme SNV dans les provinces du Nord et du Nord du Cameroun, comprenant cinq projets et le programme régional impliquant 40 collaborateurs, un budget annuel de 1.300.000 US \$, dont 900,000 de dollars US de financement externe (UE, Banque mondiale, DGIS, WWF).

Le programme régional: soutien au gouvernement local pour la création d'une Agence régionale; soutien aux ONG locales en matière de planification, de suivi et d'évaluation; création d'une association faîtière régionale sur les questions sexospécifiques; conseiller technique au gouverneur sur la distribution d'aide alimentaire d'urgence. Les cinq projets étaient:

- Projet de la savane du FEM: responsable du développement de la population impliquée dans la cogestion de trois parcs nationaux de la faune (Benoué, Faro et bouba Ndjidda) dans la province du Nord. En collaboration avec la Banque mondiale, le WWF, le ministère de l'environnement et des forêts et l'AFD (Agence française de développement).
- PAGTV Project (projet aménagement et de la gestion de terroir villageois) à Mayo Oulo: projet d'utilisation durable des terres en collaboration avec les services de vulgarisation gouvernementaux, cofinancement par l'Union européenne.
- Projet d'ouverture de session waza: responsable de la section développement du projet conformément aux objectifs de biodiversité du parc national de la faune de Waza et de la plaine d'ouverture de session en collaboration avec l'UICN, le WWF et la LMC. Les principales activités du projet ont été l'organisation et la préparation de la population pour l'utilisation durable des terres et les tâches de gestion suite à la réinondation et à la réhabilitation écologique et économique de la plaine.
- Soutien à la formation et à la recherche au CDEC (Centre d'Etudes de l'environnement et du développement au Cameroun) afin de renforcer la décentralisation et le processus de planification

régionale. Développement de cours de formation pour les maires nouvellement installés.

1996 – 1998

Chef de projet technique du projet Waza Logone, SNV Cameroun

Responsable de la section SNV du projet: les départements socio-économiques et éco-développement. L'objectif du projet était: «une gestion durable de la biodiversité et du développement durable de la population concernée de la zone d'ouverture de session waza». Responsable de 18 collaborateurs, budget annuel de 220,000 US \$. Projet financé par DGIS et exécuté par l'UICN, SNV et CML (Centrum voor Milieukunde à Leiden)

1993 – 1996

Chef du département socio-économique du projet Waza Logone, SNV Cameroun

Responsable du département socio-économique du projet Waza Logone: études de base (étude sur la démographie, étude de marché) et suivi de l'impact de la réinondation sur la population. Formulation du cadre institutionnel pour le plan de gestion du parc national de Waza. Préparation de la population à la co-gestion de la zone environnante du parc et de la plaine inondable. Responsable de 12 collaborateurs et d'un budget annuel de 100,000 US \$.

1991 – 1993

Conseiller technique du SNV Field Office, SNV Ghana

Recherche institutionnelle dans la région de l'Ouest. Identification des groupes cibles au niveau du district. Inventaire de leurs activités, des potentialités et des contraintes avec une attention particulière pour l'aspect sexospécifique. Inventaire et analyse des organisations intermédiaires potentielles au niveau départemental et régional et avec les ONG. Définition d'une stratégie d'intervention éventuelle de la SNV dans la région de l'Ouest. Publication du rapport de recherche.

1990 – 1991

Conseiller technique du projet CREDESA, SNV Bénin

Conseiller pour le département du projet «activités intersectorielles» du Centre régional pour le développement et les soins de santé (CREDESA). Etudes de cas dans le domaine du jardinage, de la petite Elevage, de la pêche, de la transformation et de la commercialisation des produits locaux. Formation du personnel recruté sur le plan national dans la méthode de «l'évaluation rurale rapide». Financement de projets par CRDI Canada.

1988 – 1989

Bureau de terrain, SNV Mali

Recherche sur les différents systèmes d'élevage au Mali afin de définir une stratégie nationale de SNV. Inventaire des systèmes existants (sédentaires, pastoraux, nomades, etc.). Analyse critique des stratégies d'intervention du Gouvernement malien et des organisations de développement. Définition d'une stratégie d'approche pour SNV. Publication du rapport de recherche.

1986 – 1988

Conseiller technique du projet Daza, SNV Mali

Responsable du programme agro-forestier du projet Daza (développement agricole des zones arides). Planification et gestion financière. Formation du personnel national (11 techniciens) en techniques agro-forestières. Financé par le gouvernement norvégien.